



**ANALISIS *JOB INSECURITY*, *JOB STRESS* DAN  
*WORK-FAMILY CONFLICT* TERHADAP *TURNOVER*  
*INTENTION* PADA KARYAWAN TENUN IKAT  
JOLOTUNDO DI DESATROSO KECAMATAN  
PECANGAAN KABUPATEN JEPARA**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1)  
pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Progdil Manajemen  
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh:

M. Khoirun Nasihin  
NIM: 2013 11 067

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2018**

**ANALISIS *JOB INSECURITY*, *JOB STRESS* DAN  
*WORK-FAMILY CONFLICT* TERHADAP *TURNOVER*  
*INTENTION* PADA KARYAWAN INDUSTRI TENUN  
IKAT JOLOTUNDO DI DESA TROSO KECAMATAN  
PECANGAAN KABUPATEN JEPARA**


Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus


Kudus .....2018

Mengetahui,

Ketua Progdi

Pembimbing I

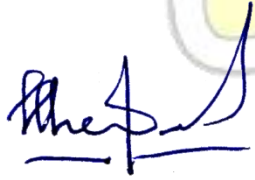
  
**Agung Subono SE, Msi**  
NIDN. 0520017602


  
**Dr. Drs. Sukirman, Spd, SH, MH**  
NIDN. 0607095601

Mengetahui,

Dekan

Pembimbing II

  
**Dr.H. Mochammad Edris, Drs, MM**  
NIDN. 0618066201

  
**Dian Wismar'ain, SE, MM**  
NIDN. 0612127702



## MOTTO

Boleh jadi kamu membenci sesuatu, padahal ia amat baik bagimu, dan boleh jadi (pula) kamu menyukai sesuatu, padahal ia amat buruk bagimu, Allah mengetahui, sedang kamu tidak mengetahui. **(Q.S Al-Baqarah 216)**

Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain. **(Q.S Al-Insyirah 6-7)**



## PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, atas rahmat dan hidayah-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Karya sederhana ini ku persembahkan untuk:

1. Kedua orangtuaku, yang telah mendukungku, memberiku motivasi dalam segala hal serta memberikan kasih sayang yang teramat besar yang tak mungkin bisa ku balas dengan apapun.
2. Keluargaku tercinta, (Kakak dan Adikku) yang telah memberiku semangat.
3. Rekan-rekanku Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus angkatan 2013.
4. Julia Diah Anggraeni yang slalu siap menemani mengerjakan dan siap menemani apabila di ajak mencari referensi referensi untuk bahan skripsi
5. Agus rikiyanto dan Gus Azmi/ mince teman yang slalu mengantar bimbingan
6. Bapak Dr. Drs. Sukirman. Spd, SH, MH dan ibu Dian Wismar'ain SE, MM yang selalu bersedia membimbing saya dalam proses pembuatan skripsi ini.



## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT, atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya bagi penulis sehingga penulis mampu menyelesaikan proses penyusunan skripsi yang merupakan salah satu prasyarat untuk meraih gelar Sarjana Ekonomi (Strata 1).

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak lepas dari adanya kerjasama dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dengan segenap kerendahan hati pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak berikut:

1. Dr. Suparno, SH, MS, selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kesempatan belajar di Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Drs. Mochammad Edris, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian.
3. Agung Subono, SE, MSi selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian.
4. Dr. Drs. Sukirman, Spd, SH, MH selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan petunjuk dalam penyusunan Skripsi ini
5. Dian Wismar'ein, SE. MM selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan serta petunjuk dalam penyusunan Skripsi ini.
6. Bapak, ibu dosen dan staf pengajar di Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bekal berbagai ilmu pengetahuan sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
7. Keduaorangtuaku tercinta dan seluruh keluargaku yang telah memberikan doa dan dukungannya baik moril maupun materiil selama menuntut ilmu di Universitas Muria Kudus.
8. Teman-temanku senasib dan seperjuangan yang tak dapat penulis sebutkan satu persatu
9. Universitas Muria Kudus, tempat dimana penulis menuntut ilmu.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan Skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak. Semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pembaca.

Kudus, Juli 2018

Penulis

Nama: M. Khoirun Nasihin

NIM: 201311067



**ANALISIS JOB INSECURITY, JOB STRESS DAN WORK-FAMILY CONFLICT TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN TENUN IKAT JOLOTUNDO DI DESA TROSO KECAMATAN PECANGAAN KABUPATEN JEPARA**

**M. Khoirun Nasihin**

**2013 11 067**

Dosen pembimbing : 1. Dr. Drs. Sukirman, Spd, SH, MH  
2. Dian Wismar'ain , SE, MM

**ABSTRACT**

*Turnover intention that occurs in a company or organization is not a coincidence , but since they have factors influence it according to employees ill-fitting to keep keep his job .The purpose of he did this research is to: analyze the influence of job insecurity intention to turnover .Analyze the influence of job stress to turnover intention .Analyze the influence of work- family conflict to turnover intention .Analyze of simultant the influence of job insecurity , job stress , work-family conflict to turnover intention.*

*Design this research used the quantitative research .Variable free in this research was Job Insecurity ( $X_1$ ), Job Stress ( $X_2$ ), Work- Family Conflict ( $X_3$ ). a variable Turnover Intention(  $y$  ) .Sample in this research was found that 59 employees*

*This research result as a parsial Job insecurity (  $x_1$  ) positive significant on itention turnover with precentage  $t_{hitung}$  2,618 and the significant precentage 0,011 , job stress (  $x_2$  ) positive significant on itention turnover with precentage  $t_{hitung}$  4,264 and the significant precentage 0,000, Work family conflict (  $x_3$  ) positive significant on itention turnover with precerntage  $t_{hitung}$  4,779 and the significant precentage 0,000.*

*Keyword: Job insecurity, Job Stress, Work Family Conflict, Turnover itention~*

## ABSTRAKSI

*Turnoverintention* yang terjadi pada suatu perusahaan atau organisasi bukanlah suatu kebetulan, akan tetapi karena memang ada faktor yang mempengaruhinya yang menurut karyawan tidak pas untuk tetap mempertahankan pekerjaannya. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk :Menganalisis pengaruh *Job Insecurity* terhadap *Turnover Intention*.Menganalisis pengaruh *Job Stress* terhadap *Turnover Intention*. Menganalisis pengaruh *Work- Family Conflict* terhadap *Turnover Intention*. Menganalisis pengaruh *Job Insecurity*, *Job Stress*, *Work-Family Conflict* terhadap *Turnover Intention*secara bersama-sama.

Rancangan penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian kuantitatif.Variabel bebas dalam penelitian ini adalah *Job Insecurity* ( $X_1$ ), *Job Stress* ( $X_2$ ),*Work- Family Conflict* ( $X_3$ ). Variabel terikat dalam penelitian ini adalah *Turnover Intention*(Y).Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan di industri tenun Jolotundo Jepara sebanyak 59 orang.

Hasil penelitian secara parsial menunjukkan bahwa *job insecurity* ( $X_1$ ) berpengaruh positif Signifikan terhadap *turnover itention* dengan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 2,618 dan nilai signifikansi sebesar 0,011 , *Job Stress* ( $X_2$ ) Berpengaruh Positif Signifikan Terhadap *Turnover intention* dengan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 4,264 dan nilai signifikansi sebesar 0,000, *Work Family Conflict*( $X_3$ ) Berpengaruh Positif Signifikan Terhadap *Turnover intention* dengan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 4,779 dan nilai signifikansi sebesar 0,000

Kata Kunci: *Job insecurity*, *Job Stress*, *Work Family Conflict*, *Turnover itention*



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO.....	iii
PERSEMBAHAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
ABSTRACT.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR .....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1.Latar Belakang .....	1
1.2.Ruang Lingkup Penelitian.....	6
1.3.Perumusan Masalah .....	6
1.4.Tujuan Penelitian .....	7
1.5.Manfaat Penelitian .....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1. LandasanTeori.....	9
2.1.1. <i>Job Insecurty</i> .....	9
2.1.2. <i>Job Stress</i> .....	16
2.1.3. <i>Work- Family Conflict</i> .....	27
2.1.4. <i>Turnover Intention</i> .....	31

2.2. Penelitian Terdahulu .....	38
2.3. Pengembangan Hipotesis .....	40
2.4. Kerangka Pemikiran.....	44
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>45</b>
3.1. Rancangan Penelitian .....	45
3.2. Variabel dan Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	45
3.2.1. Variabel Penelitian .....	45
3.2.2. Definisi Operasional Variabel .....	46
3.3. Jenis dan Sumber Data Penelitian .....	48
3.4. Populasi dan Sampel .....	49
3.4.1. Populasi .....	49
3.4.2. Sampel .....	49
3.5. Pengolahan Data.....	51
3.6. Analisis Data.....	52
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>62</b>
4.1. Hasil Penelitian.....	62
4.1.1. Gambaran Umum Objek.....	62
4.2. Analisa Data .....	65
4.2.1. Analisa Statistik Deskriptif.....	65
4.2.2. Uji Asumsi Klasik.....	73
4.2.3. Pengujian Hipotesis .....	78
4.3. Pembahasan .....	82
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>85</b>

5.1.	Kesimpulan .....	85
5.2.	Keterbatasan Penelitian.....	86
5.3.	Saran.....	86

## DAFTAR PUSTAKA

## LAMPIRAN



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Tabel Turnover karyawan .....	5
Tabel 4.1. Usia .....	64
Tabel 4.2. Jenis Kelamin.....	65
Tabel 4.3. Lama Bekerja .....	65
Tabel 4.4 Job Insecurity .....	66
Tabel 4.5 Job Stress.....	67
Tabel 4.6. Work Family Conflict .....	68
Tabel 4.7. Turnover Intention .....	69
Tabel 4.8. Uji Validitas Job Insecurity.....	70
Tabel 4.9. Uji Validitas Job Stress. ....	70
Tabel 4.10 Uji Validitas Work Family Conflict .....	71
Tabel 4.11 Uji Validitas Turnover Intention .....	72
Tabel 4.12. Uji Reliabilitas .....	73
Tabel 4.13. Uji Multikolinearitas .....	75
Tabel 4.14. Analisis Regresi Berganda .....	77
Tabel 4.15. Uji T .....	78
Tabel 4.16. Koefisien Determinasi .....	81



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran.....	44
Gambar 4.1. Uji Normalitas.....	74
Gambar 4.2. Uji Heterokedastisitas .....	76

